

Ny samfunnsdel, Kvinesdal 2040

Hovedmål, delmål og strategier

Administrativ styringsgruppes forslag

Innhold

1.0	Innledning.....	2
2.0	Forslag til hovedmål, delmål og strategier innenfor hvert satsingsområde	2
2.1.1	Satsingsområde: Levekår – Like muligheter	2
2.1.2	Satsingsområde: Verdiskaping og attraktivitet	4
2.1.3	Satsingsområde: Klima og miljøvennlig utvikling	5
2.1.4	Satsingsområde: Samfunnssikkerhet og beredskap.....	6
2.1.5	Satsingsområde: En robust kommuneorganisasjon	7

1.0 Innledning

I dette dokumentet presenteres den administrative styringsgruppa sitt forslag knyttet til hovedmål, delmål og strategier for satsingsområdene fastsatt i planprogrammet for kommuneplanens samfunnsdel – Kvinesdal 2040.

Administrativ styringsgruppe sitt forslag baserer seg på arbeidet som er utført i regi av de administrative arbeidsgruppene. Arbeidsgruppenes anbefalinger er nedfelt i egne rapporter hvor det i tillegg er redegjort nærmere for nå-situasjonen innenfor de aktuelle satsingsområdene. Rapportene følger vedlagt.

Det er lagt vekt på følgende:

- Det utarbeides kun ett forslag til hovedmål og inntil 4 delmål for hvert satsingsområde, med unntak for satsingsområdet oppvekst og levekår, hvor det er utarbeidet 8 delmål. Bakgrunnen er at satsingsområdet er bredt og omfattende (dekker flere sektorer; samfunnsutvikling, oppvekst og helse og omsorg). Begrensningen i antall delmål er gjort for å begrense målomfanget. Dette ble formidlet ut til arbeidsgruppene i prosessen.
- Delmålene skal representere en konkretisering av hovedmålet.
- Finne fram til så korte og presise formuleringer som mulig, og forsøke å unngå vanskelige begreper.
- Det er ikke gjort begrensninger i omfanget på strategier til hvert delmål.

I selve plandokumentet skal det utarbeides en kort innledende tekst til hvert satsingsområde.

2.0 Forslag til hovedmål, delmål og strategier innenfor hvert satsingsområde

2.1.1 Satsingsområde: Levekår – Like muligheter

Det foreslå å endre benevnelsene på satsingsområdet fra «Oppvekst og levekår» til **«Levekår – Like muligheter»**.

Det foreslås ikke endringer i forslaget fra arbeidsgruppa i forhold til hovedmål, delmål og strategier.

Hovedmål:

I Kvinesdal er alle innbyggerne inkludert og opplever tilhørighet, trygghet og mestring.

Slik vil vi ha det	Slik gjør vi det
I Kvinesdal er alle inkludert i utdanningsløp eller arbeidsliv.	• Heve kvaliteten i skolen ytterligere og legge til rette for livslang læring og mestring. • Barnehagen prioriteres som forebyggende utviklingsarena gjennom høy kompetanse og kapasitet, med barnehageplass til alle som ønsker det. • Styrke samarbeidet mellom barnehage og grunnskole samt mellom grunnskole og videregående skole. • Sikre gode og tilstrekkelige lærlingeplasser. • Samarbeid aktivt med næringslivet og utdanninginstitusjoner om kompetansebehov. • Bidra til et likestilt og inkluderende arbeidsliv ved å ansette flere i utsatte grupper. • Legge til rette for at innbyggerne utnytter egne ressurser før de mottar ytelse.
I Kvinesdal har alle mulighet til å delta på aktiviteter uavhengig av økonomi.	• Legge til rette for at alle innbyggere gis mulighet til å være aktive brukere og aktører i kultur- og fritidslivet.
Kvinesdal har trygge og allsidige bomiljøer og botilbud.	• Bruke boligpolitikken til å utvikle et variert og rimelig boligtilbud i hele kommune, herunder bistå vanskeligstilte slik at de kan eie sin egen bolig. • Skape trygge og gode møteplasser som gir økt aktivitet og sosiale fellesskap på tvers av alder, livssyn, legning og etnisk bakgrunn.
Kvinesdal er et aldersvennlig lokalsamfunn.	• Legge til rette for at innbyggerne kan bo trygt i eget hjem så lenge som mulig. • Legge til rette for trygge og inkluderende lokalmiljøer med funksjoner som dekker de daglige behov og gir grunnlag for et godt og meningsfullt liv. • Legge til rette for aktiv deltakelse og involvering av eldre som ressurs i samfunns- og tjenesteutvikling og frivillig arbeid.

Tidlig innsats brukes som et sentralt virkemiddel innenfor alle tjenesteområder.	• Styrke hjemmetjenesten slik at eldre og personer med nedsatt funksjonsevne kan bo lengst mulig i eget hjem. • Etablere lavterskeltilbud for eldre med fokus på aktivitet og ernæring. • Forebygge og identifisere alle som står i fare for å falle utenfor. • Gi tett, systematisk, langsiktig og tverrfaglig oppfølging til barn, unge og familier med særlige utfordringer.
Kvinesdal kommune har tilpassede og differensierte helse- og omsorgstjenester.	• Øke bruken av velferdsteknologi for å forbedre brukernes mulighet til å mestre egen hverdag. • Styrke samhandling mellom beslutningstaker, fagmiljø og brukere av helse-/omsorgstjenester.
Innbyggerne har gode forutsetninger for å ivareta egen helse, trivsel og livskvalitet.	• Styrke forebyggende og helsefremmede tiltak. • Sikre god tilgjengelighet til grønnstruktur og nærfriluftsområder. • Tilrettelegge for boformer og boområder som fremmer sosial kontakt og tilhørighet. • Bevisstgjøre innbyggerne på hvordan de selv kan planlegge egne livsfaser.
Innbyggerne er aktive deltakere i lokalsamfunnet.	• Sikre samhandling med frivillig sektor og bidra til at flere deltar i frivillig arbeid. • Styrke sosial nettverksbygging for å fremme integrering og inkludering. • Legge til rette for likeverdig deltakelse i informasjonssamfunnet. • Legge til rette for nye måter for dialog og samarbeid med innbyggerne.

2.1.2 Satsingsområde: Verdiskaping og attraktivitet

Det foreslå å endre benevnelsene på satsingsområdet fra «Attraktivitet og tiltrekningskraft» til «**Verdiskaping og attraktivitet**».

Det foreslås ikke endringer i forslaget fra arbeidsgruppa i forhold til hovedmål, delmål og strategier, men endring av formulering knyttet til strategien *Kvinesdal er et attraktivt sted å besøke* som følger: *Vi videreutvikler Knaben, Utsikten og Liknes som attraktive reisemål.* Årsakene til at The Landings utgår er at administrativ styringsgruppe mener at punktet knyttet til Liknes som attraktiv reisemål, må relatere seg til sentrumsutvikling som helhet.

Hovedmål:

Attraktiv og skapende.

Slik vil vi ha det	Slik gjør vi det
Kvinesdal har et nyskapende og bærekraftig næringsliv.	• Vi arbeider for et likestilt og inkluderende arbeidsliv. • Vi arbeider for heltidskultur og høyere yrkesdeltakelse. • Vi arbeider for at flere tar høyere utdanning og fagutdanning basert på fremtidens kompetansebehov. • Vi tilrettelegger for næringsaktivitet og verdiskaping i hele kommunen ved å sikre teknisk og digital infrastruktur. • Vi sikrer tilstrekkelig og attraktive næringstomter. • Vi tilrettelegger for et aktivt og levende landbruk. • Vi tilrettelegger for verdiskaping i blå og grønn sektor.
Kvinesdal har et levende sentrum og attraktive grender.	• Vi utvikler kommunesenteret Liknes ved å satse på stedsutvikling med god miks av boliger, handel, service og opplevelser. • Vi sikrer attraktive grender med gode aktivitetstilbud. • Vi legger til rette for spredt boligbygging i grendene.
Kvinesdal har et mangfoldig kultur-, idretts- og foreningsliv med gode kulturopplevelser og inkluderende møteplasser.	• Vi legger til rette for at alle innbyggerne skal gis muligheter til å være aktive brukere og aktører i kultur- og fritidslivet.
Kvinesdal er et attraktivt sted å besøke.	• Vi videreutvikler Knaben, Utsikten og Liknes som attraktive reisemål.

2.1.3 Satsingsområde: Klima og miljøvennlig utvikling

Det foreslås å endre benevnelsene på satsingsområdet fra «Grønn kommune» til **«Klima og miljøvennlig utvikling»**.

Det foreslås ikke endringer i forslaget fra arbeidsgruppa i forhold til hovedmål, delmål og strategier.

Hovedmål:

Kvinesdal når egne og nasjonale klima- og miljømål og jobber aktivt for å bli et lavutslippssamfunn.

Slik vil vi ha det	Slik gjør vi det
I Kvinesdal er det enkelt og naturlig å ta klima- og miljøvennlige valg.	• Vi informerer om klimavennlige valg og tilskuddsordninger rettet mot næringsliv og innbyggere.
Kvinesdal har redusert sine klimagassutslipp med 45 % målt fra 2005-nivå innen 2030.	• Vi vedtar klima- og miljøplan med ambisiøse mål og tiltak som legger til rette for å utvikle et lavutslippssamfunn. • Vi setter arbeidet med klima og miljø i system gjennom klimaregnskap og kunnskapsbaserte tiltak. • Vi stiller klima- og miljøkrav ved offentlige anskaffelser. • Vi (kommunen) reduserer matsvinn og bruk av plast i egen virksomhet.
Kvinesdal har en bærekraftig forvaltning av natur og naturmangfold inkludert vannmiljø.	• Vi forvalter naturmangfold, kulturmiljø, kulturminner og landskap på en måte som bidrar til oppfyllelse av nasjonale og egne mål.
Kvinesdal er rustet til å håndtere konsekvensene av klimaendringene.	• Vi baserer oss på en arealstrategi som legger til rette for å redusere transportbehovet. • Vi forebygger uønskede hendelser som følge av klimaendringene gjennom god arealplanlegging.

2.1.4 Satsingsområde: Samfunnssikkerhet og beredskap

Det foreslås ikke endringer i forslaget fra arbeidsgruppa i forhold til hovedmål, delmål og strategier.

Hovedmål:

Kvinesdal har en beredskap som gjør oss i stand til å håndtere uønskede hendelser og krisesituasjoner som kan oppstå på en profesjonell og trygg måte.

Slik vil vi ha det	Slik gjør vi det
Kvinesdal kommune har et plan- og styringssystem som ivaretar befolkningen, kritiske samfunnsfunksjoner og	• Vi sørger for opplæring av alle som har en rolle i kommunens krisehåndtering og påser at disse til enhver tid har oppdatert kunnskap.

næringslivets behov for trygghet og sikkerhet.	• Vi sikrer gode rutiner. • Vi rydder bort sårbarhet gjennom kontinuerlig utviklingsarbeid og særlig sårbarhet som skyldes økt digitalisering. • Vi styrker og utvikler samarbeidet med andre beredskapsaktører.
Kvinesdal kommune har en forberedt og øvd beredskapsorganisasjon som reduserer konsekvensene av uønskede hendelser.	• Vi forebygger uønskede hendelser gjennom god arealplanlegging og styrking av innbyggernes egenberedskap. • Vi evaluerer uønskede hendelser for å lære. • Vi gjennomfører flere øvelser som styrker samhandling på tvers i organisasjonen. • Vi styrker arbeidet knyttet til debrifing etter kriser.

2.1.5 Satsingsområde: En robust kommuneorganisasjon

Det foreslås ikke endringer i forslaget fra arbeidsgruppa i forhold til hovedmål, delmål og strategier.

Hovedmål:

Kvinesdal kommune en innovativ og handlekraftig organisasjon.

Slik vil vi ha det	Slik gjør vi det
Kvinesdal kommune utvikler og gjennomfører oppgavene sammen med innbyggerne.	• Vi arbeider aktivt sammen med innbyggerne, frivilligheten og næringslivet om samfunnsutvikling og gode løsninger. • Vi utvikler og tar i bruk nye arbeidsmåter med mål om en bedre hverdag for innbyggerne og medarbeiderne.
Kvinesdal kommune er innovativ og digital.	• Vi staser på digitalisering og innovasjon for å utvikle og forbedre tjenestene. • Vi stimulerer til en innovativ kultur i organisasjonen.
Kvinesdal kommune er en attraktiv arbeidsgiver.	• Vi rekrutterer, utvikler og beholder kompetente medarbeider og ledere. • Vi fremmer heltidskultur, mangfold og høyt jobbnærvær.

	• Vi sikrer god kvalitet på tjenestene gjennom åpent og systematisk kvalitetsarbeid.
Kvinesdal kommune forvalter kommunens ressurser på en bærekraftig måte.	• Vi forvalter økonomien i tråd med vedtatte handlingsregler for å ivareta det økonomiske handlingsrommet over tid. • Vi sikrer god økonomistyring i hele organisasjonen.