

Forslag til visjon i ny samfunnsdel, Kvinesdal 2040

Rapport fra administrativ styringsgruppe

Innhold

1.0	Innledning.....	2
1.2	Visjon og samfunnsoppdraget.....	2
1.3	Struktur.....	3
2.0	Administrativ styringsgruppes forslag til visjon for ny samfunnsdel	4
2.1	Forslag til visjon for ny samfunnsdel Kvinesdal 2040.....	6

1.0 Innledning

For ny samfunnsdel er det lagt til grunn at det skal utformes visjon for samfunnsutviklingen mot 2040. Figuren til høyre viser satsingsområdene for ny samfunnsplan fastsatt i planprogrammet.

Ansvar for å utforme forslag til visjon har vært tillagt administrativ styringsgruppe:

- Jens Arild Johannessen (rådmann)
- Anne Berit Å. Hansen (kommunalsjef)
- Tor Arne Eiken (kommunalsjef)
- Chris Michelsen (enhetsleder)
- Nina Nissestad (kommuneplanlegger)

Kommunens slagord *Vakker – Vennlig – Vågal* endres ikke som følge av ny samfunnsplan.

1.2 Visjon og samfunnsoppdraget

En visjon er definert som «*Et bilde av den fremtiden vi ønsker å skape*». Å utforme en visjon må forstås som en form for planlegging eller visualisering av en ønsket fremtid som skal:

- Gi retning
- Prioritere
- Motivere
- Inkludere (organisasjonskultur, kommunisere med omverden)

I følge professor Jan Ketil Arnulf ved BI er det fem kjennetegn ved en god visjon:

- 1) Visjonen skal være ambisiøs, men samtidig uttrykke tiltro til at medarbeiderne (organisasjonen) kan gjøre visjonen til virkelighet.
- 2) En god visjon bør virke inviterende (skape identitet, fellesskap, motivere). Jo flere som blir invitert, desto bedre.
- 3) En god visjon utfordrer det bestående (utvikling, vekst, nytenkning, innovasjon).
- 4) En god visjon uttrykker et høyt prestasjonsnivå kombinert med ideologiske og verdimeslige overtoner (kommunes samfunnsoppdrag står sentralt).
- 5) Jo enklere en visjon er, jo bedre (lettere å kommunisere og forstå).

Styrende for fremtidsbildet som ønskes skapt vil være kommunens samfunnsoppdrag.

Kommunens samfunnsoppdrag er stort og mangfoldig og må sees i lys av:



Kommunen er rammen for lokaldemokratiet

Kommunen er demokratisk styrt og jobber for å ivareta og utvikle demokratiet og involveringen av kommunens innbyggere.

Kommunen som velferdsprodusent

Kommunen har et overordnet ansvar for velferdstilbudet til sine innbyggere, og leverer en rekke ulike tjenester til innbyggerne som barnehager, grunnskoleopplæringen, eldreomsorg, helse- og sosialtjenester, kulturarenaer og utbygging og drift av veier, vann og avløpsanlegg m.m. Velfungerende, trygge og identitetsskapende lokalsamfunn er nøkkelen til et godt velferdssamfunn.

Kommunen som myndighetsutøver

Kommunen er tildelt myndighet til å utføre flere oppgaver, dvs. at kommune har en forvalterrolle og den lovlige retten til å bestemme på gitte områder, f.eks. skjenkebevilling og byggetillatelse. Dette er disposisjoner som kan være bestemmende for enkeltindividers, bedrifters eller organisasjoners rettigheter og plikter. Dette stiller krav til juridisk og sektorfaglig kompetanse i den kommunale forvaltning.

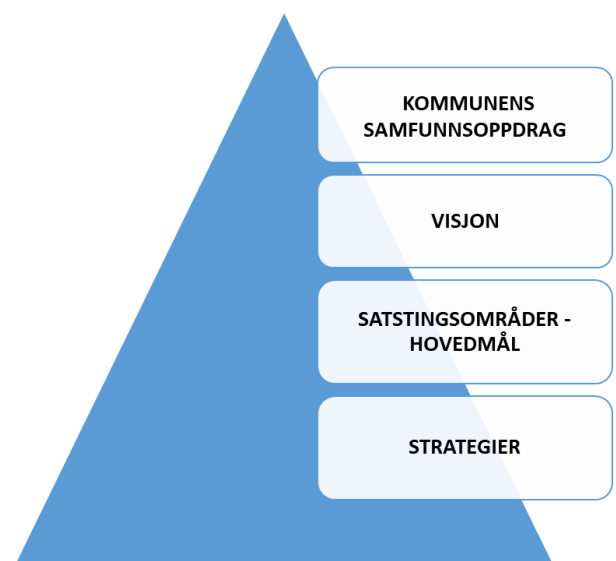
Kommunen som samfunnsutvikler

Rollen som samfunnsutvikler innebærer at kommunen skal bidra til at Kvinesdalsamfunnet utvikler seg til et godt lokalsamfunn for innbyggerne. Samarbeid mellom kommunen som tilrettelegger, næringsliv og frivillig sektor kan skape nye muligheter for utvikling av Kvinesdalsamfunnet. Rollen som planmyndighet er også viktig i denne sammenheng, da kommunen er sentral som tilrettelegger for nyskaping og næringsutvikling.

1.3 Struktur

Kvinesdal kommunens visjon vil ikke være et uttrykk for en målbar størrelse, men skal si noe om hva vi beveger oss mot – gi retning for samfunnsutviklingen mot 2040 og reflekteres i mål og strategiene for satsingsområdene i ny samfunnsdel:

- Levekår – Like muligheter (oppvekst og levekår)
- Verdiskaping og attraktivitet
- Klima- og miljøvennlig utvikling (grønn kommune)
- Samfunnssikkerhet og beredskap
- En robust kommuneorganisasjon (kommuneorganisasjonen)



Noen av satsingsområdene har i løpet av prosessen fått ny benevnelse. Benevnelsene benyttet i planprogrammet fremgår i parentes. I tillegg til satsingsområdene kommer arealstrategien som skal fastsette overordnede prinsipper for kommunens arealforvaltning og gi føringer for utforming av arealdelen. Arealstrategien skal sikre at arealforvaltningen skjer i tråd med målene i kommuneplanens samfunnsdel.

Struktur i ny samfunnsdel:

Visjon	
Satsingsområder - Levekår – Like muligheter (oppvekst og levekår) - Verdiskaping og attraktivitet (attraktivitet og tiltrekningskraft) - Klima og miljøvennlig utvikling (grønn kommune) - Samfunnssikkerhet og beredskap - En robust kommuneorganisasjon (kommuneorganisasjonen)	For hvert satsingsområde fastsettes: Hovedmål Delmål Strategier
<i>Hovedmål:</i> Overordnet mål som beskriver ønsket tilstand innenfor satsingsområdet <i>Delmål:</i> Skal representere en konkretisering av hovedmålet <i>Strategier:</i> Hva som skal gjøres for å nå målene	

Forslag til mål og strategier for satsingsområdene er utformet og nedfelt i egne rapporter fra administrative arbeidsgrupper. Det videre arbeidet med konkret mål- og strategiformulering skjer i regi av administrativ styringsgruppe og nedfelles i en egen rapport.

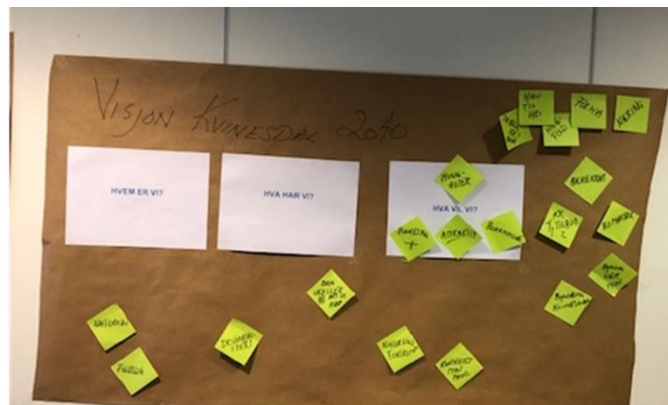
2.0 Administrativ styringsgruppes forslag til visjon for ny samfunnsdel

I arbeidet med å utforme forslag til visjon har administrativ styringsgruppe gjennomført flere arbeidsmøter, hvor det er blitt sett hen til:

- Rapport fra politisk arbeidsverksted, dialogkonferansen 28. oktober 2020: Samfunnsutvikling mot 2040
- Resultater fra spørreundersøkelse *Attraktivitet*, Innbyggerpanel Kvinesdal 2040
- Tegneoppgave barn

Problemstillingene i arbeidsmøtene har vært knyttet til å problematisere og svare ut:

- Hvem er vi?
- Hva har vi?
- Hva vil vi?



I prosessen har hva som fremkom i det politisk arbeidsverksted den 28. oktober 2020 om samfunnsutvikling mot 2040 blitt tillagt særlig vekt.

På samlingen ble spørsmålet om hva vi har felles vi som bor i Kvinesdal oppsummert i ordsyken under:



Fellestrekkene ble systematisert og var som følger:

Fellestrekk	
Naturen	Like framtidsutsikter
Lag- og foreninger	Likhet og tillit
Frivilligheten	Naturmangfold
God dugnadsånd	Stolthet
Tilhørighet	Flotte mennesker
Spredt bosetting	Kraftkommune
Godt tilbud til eldre	Distriktskommune
Felles historie og identitet	Distrikt utfordringer
Transparent samfunn	Tradisjoner

På spørsmål om hva som er Kvinesdals viktigste særtrekk ble følgende forhold trukket frem:

Kvinesdal viktigste særtrekk	
Kommunens natur og dens særpreg	Industri, innovasjon, mulighetsorientert, bruk av naturressurser, kraftkommune
Spredt bosetting	Godt tjenestetilbud både for barn og eldre
Levende bygder fra hav til hei	Landbrukskommune
Samarbeid/partnerskap	Frivillighet, lag og organisasjoner
Liten kommune / landsbygd	Trygghet i alderdommen
Amerikabygda Kvinesdal	Knaben og turisme
Turløyper	Store arealer
Infrastruktur (E39, havn, togstasjon Storekvina)	Lavt utdanningsnivå

Deltakerne i Innbyggerpanel Kvinesdal 2040 trakk i forbindelse med spørreundersøkelse om attraktivitet hyppigst frem *naturen* som et forhold som gjør det attraktivt å leve i Kvinesdal. Andre forhold som ble fremhevet var familie, trygghet, gode turmuligheter/turområder, fritidstilbud (idrett, kino, Kvinabadet), kommunale tjenester (barnehage, skole og helse- og omsorgstjenester), og desentralisert skolestruktur.

2.1 Forslag til visjon for ny samfunnsdel Kvinesdal 2040

Administrativ styringsgruppe forslår følgende visjon mot 2040:

Mangfold fra hav til hei

- Nær, Grønn, Nyskapende

Nær - fordi alle i Kvinesdal skal være inkludert og oppleve tilhørighet, trygghet og mestring.

Grønn - fordi Kvinesdal skal bevare naturen og kulturlandskapet, redusere klimagassutslipp og redusere konsekvensene av klimaendringer.

Nyskapende – fordi Kvinesdal skal søke nye løsninger for å møte morgendagens utfordringer.

Visjonen «**Mangfold fra hav til hei**» med verdiene **Nær – Grønn- Nyskapende** skal reflektere et variert og allsidig kommunesamfunn hvor innbyggerne er inkludert og finner sin plass i lokalsamfunnet, har gode velferdstjenester, boliger tilpasset livets ulike faser, attraktive arbeidsplasser, variert handels- og servicetilbud og god infrastruktur.

Visjonen skal legge grunnlaget for en samfunnsutvikling som legger grunnlaget for:

- Befolkningsvekst
- Et godt sted å leve
- Næringsutvikling og verdiskaping
- Reduksjon av klimagassutslipp
- Naturen og kulturlandskapet forvaltes på en bærekraftig måte

- Beredskap for å håndtere uønskede hendelser og krisesituasjoner